

2006 Nationaal
Stageonderzoek



Nationaal Stageonderzoek 2006

Stageplaza.nl

Gepubliceerd door A. van der Vliet
De Ruyterkade 106 II
1011 AB Amsterdam
Tel : 020 422 33 22
Fax : 020 422 20 22
www.stageplaza.nl
19 maart 2007

Voorwoord

Dit is de eerste editie van het Nationale Stageonderzoek. Van 14 februari tot en met 9 maart hebben 1041 bedrijven via de vragenlijst op Stageplaza.nl hun opvattingen gegeven over stages en stagiairs in Nederland.

Het Nationale Stageonderzoek is een onafhankelijk en belangeloos initiatief van Stageplaza. Intentie is via een objectieve manier het stageprobleem op de Nederlandse arbeidsmarkt in beeld te brengen en een bijdrage te leveren aan de kwaliteit van stages en stagiairs.

Stageplaza wil iedereen bedanken die heeft geholpen met het ontwerpen en uitvoeren van dit onderzoek.

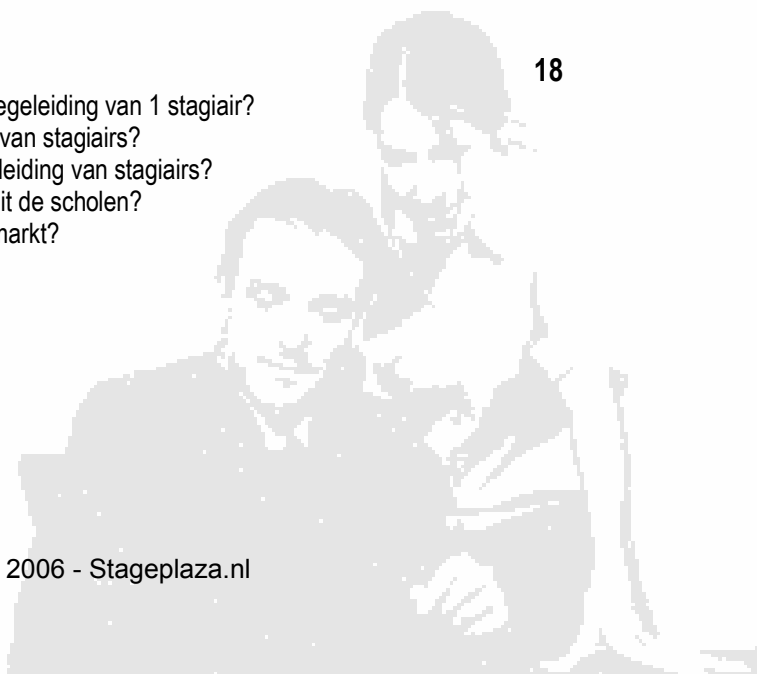
Uiteraard willen wij ook de bedrijven van harte bedanken voor de tijd en moeite die ze hebben genomen voor het beantwoorden van de vragenlijst.

Het team van Stageplaza



Inhoudsopgave

Samenvatting	6
Inleiding	7
Stagiairs zijn de toekomst	8
a. Hoeveel stagiairs waren bij u werkzaam in 2006?	
b. Hoeveel jaar heeft u al stagiairs in dienst?	
c. Wat is het meest voorkomende opleidingsniveau van uw stagiairs?	
d. Verwacht u in de toekomst weer stagiairs aan te nemen?	
e. Wat is uw voornaamste reden om niet meer met stagiairs te werken?	
Stagiairs aannemen = Personeel aannemen	10
a. Ondervindt u dat het steeds moeilijker wordt om stagiairs te werven?	
b. Bent u bereid (meer) te betalen om stagiair te werven?	
c. Aan welke manier van in contact treden geeft u de voorkeur?	
d. Waar let u het meest op bij de sollicitatieprocedure van stagiairs?	
e. In hoeverre bent u tevreden over de sollicitatiekwaliteiten van stagiairs?	
f. Wat is uw motief?	
g. Verwacht u dat er discriminatie voorkomt tijdens de sollicitatieprocedures van stagiairs?	
h. Op welk gebied verwacht u voornamelijk discriminatie?	
i. Via welke weg bent u begonnen met het aannemen van stagiairs?	
j. Wat is uw voornaamste reden om stagiairs in dienst te nemen?	
k. Heeft het aannemen van stagiairs voldaan aan uw verwachtingen?	
Bedrijven gaan internationaal	15
a. Werkt u met internationale stagiairs?	
b. Uit welke delen van de wereld komen deze stagiairs?	
c. Wat zijn uw motieven tot het aannemen van juist internationale stagiairs?	
Een 6.6 voor de stagiairs in 2006	16
a. Hoe beoordeelt u de vakbekwaamheid/kennis, werkhouding en productiviteit van de stagiairs?	
b. Wat vindt u de belangrijkste eigenschappen voor een stagiair?	
Betere aansluiting op de arbeidsmarkt gewenst	18
a. Hoeveel uur per week besteedt u gemiddeld aan de begeleiding van 1 stagiair?	
b. Welke knelpunten ondervindt u tijdens de begeleiding van stagiairs?	
c. Aan welke ondersteuning heeft u behoefte bij de begeleiding van stagiairs?	
d. Hoe beoordeelt u de kwaliteit van de begeleiding vanuit de scholen?	
e. Vindt u dat het onderwijs goed aansluit op de arbeidsmarkt?	
f. Hoe denkt u dat dit verbeterd kan worden?	



Kosten = Opbrengsten

21

- a. Wat betaalde u gemiddeld bruto per maand aan een stagiair in 2006?
- b. Wat maakt hoofdzakelijk het verschil in de hoogte van stagevergoeding?
- c. Hoe verhouden de kosten en opbrengsten van een stageplek zich tot elkaar?
- d. Bent u bereid een hogere stagevergoeding te betalen in de toekomst?

Studenten aan het werk

23

- a. Heeft u in het verleden stagiairs een baan aangeboden voordat zij klaar waren met hun studie?
- b. Zijn er bij u in het verleden stagiairs zonder diploma full time gaan werken?
- c. Verwacht u dat i.v.m. de arbeidskrachte dat meer bedrijven stagiairs vroeg uit de schoolbanken weghalen om een vaste baan aan te bieden?
- d. Denkt u erover dit te gaan doen?

Gunstigere omstandigheden omtrent stagiairs

24

- a. Vindt u dat er genoeg aandacht werd besteed aan het onderwerp stage in het afgelopen kabinet?
- b. Welke politieke partij was volgens u hierbij het meest betrokken?
- c. Hoe staat u tegenover de volgende plannen?
- d. Welk plan ziet u het liefst doorgevoerd?
- e. Aan welke andere onderwerpen omtrent stages en stagiairs zou u meer aandacht op willen vestigen?



Samenvatting

Van 14 februari tot en met 9 maart 2007 hebben bedrijven zich kunnen uitspreken over stagiairs en onderwerpen omtrent stagiairs in 2006.

Verskillende thema's kwamen aan bod wat heeft geleid tot relevante conclusies.

'Stagiairs zijn de toekomst'

Gemiddeld maken bedrijven al 6 jaar gebruik van stagiairs, vooral op HBO niveau. 96% zal hier in de toekomst ook mee door gaan. De stagiairs moeten zich dan wel melden, want dit is de voornaamste reden om geen stagiairs meer aan te nemen.

'Stagiairs aannemen = personeel aannemen'

Bijna 40% bevindt dat het steeds lastiger wordt om geschikte stagiairs te werven maar wil echter niet betalen om dit te verbeteren. Waar vooral op gelet wordt tijdens de sollicitatie is de houding en de kwaliteit van de sollicitatiebrief/CV. wat over het algemeen gemiddeld wordt bevonden. Er wordt door een grote meerderheid verwacht dat er vooral op afkomst gediscrimineerd wordt. 35% vindt stages een goede methode om personeel te werven en bij driekwart van de bedrijven voldoen de stagiairs aan hun verwachtingen.

'Bedrijven gaan internationaal'

Internationaal georiënteerde bedrijven maken vaker gebruik van internationale stagiairs, voornamelijk vanuit West Europa. Reden hiervoor zijn de (meerdere) taalaspecten en de andere kijk en inzicht op de organisatie en werkwijze.

'Een 6.6 voor de stagiairs in 2006'

Dit gemiddelde is berekend vanuit 3 aspecten: vakbekwaamheid/kennis, werkhouding en de productiviteit van stagiairs. Vooral de communicatievaardigheden (spelling/grammatica) en motivatie vind men onmisbare eigenschappen bij stagiairs.

'Betere aansluiting op de arbeidsmarkt gewenst'

Gemiddeld besteden bedrijven 3 uur tijd per week per stagiair aan begeleiding. Het grootste knelpunt ligt vooral bij de begeleiding vanuit de scholen, dit wordt gemiddeld beoordeeld met een 5.4.

'Kosten = Opbrengsten'

Stagevergoedingen liggen gemiddeld tussen de 200 en 300 euro. Vooral het opleidingsniveau speelt een grote rol bij de hoogte hiervan. De meerderheid is niet van plan om dit in de toekomst te verhogen omdat ze vinden dat de vergoedingen goed zijn afgestemd op het kennen en kunnen van de stagiairs. De kosten en baten vindt de meerderheid in evenwicht al dan niet groter.

'Studenten aan het werk'

55% heeft tijdens een stage de stagiair een baan aangeboden voor als ze zijn afgestudeerd. 53% verwacht dat dit vaker zal gebeuren, zelf als ze de stagiair hun opleiding nog niet hebben afgerond. Toch erkent 64% dat ze dit zelf niet zullen gaan doen.

'Gunstigere omstandigheden omtrent stagiairs'

De PvdA wordt het meest betrokken bevonden omtrent het thema stage en stagiairs. Vooral meer initiatief vanuit de overheid ziet men graag gerealiseerd. Het gaat hier dan om het fiscaal aantrekkelijker maken van stageplaatsen en meer geld uittrekken voor het onderwijs.

Inleiding

Wat is de rol van de stagiair in de toekomst? Stagiairs ondervinden problemen bij het zoeken van een stageplek. Anderzijds ondervinden bedrijven problemen bij het opvullen van vacatures. Waar ligt de oplossing?

Stageplaza richt zich op de mogelijke vlakken waar oplossingen gevonden kunnen worden. Daarnaast helpen de gestelde vragen inzicht te krijgen over het algemene beeld van stagiairs in Nederland.

Dit rapport geeft een samenvattende beschrijving van de resultaten van het onderzoek. Het rapport bestaat uit verschillende hoofdstukken met verschillende conclusies en thema's.





- I Hoe staan bedrijven tegenover de toekomst met betrekking tot het werken met stagiairs?
- II Solliciteren: Is men tevreden en wat kan er verbeterd worden?
- III Hoe gaan bedrijven om met de internationalisering van de arbeidsmarkt en de mobilisatie van studenten?
- IV Beoordeling van de stagiairs in 2006. In hoeverre is men tevreden over de vakbekwaamheid, productiviteit en houding van stagiairs? Zijn de stagiairs het waard?
- V Een analyse van de relatie tussen scholen en de arbeidsmarkt
- VI De toekomst van de stagiair: uit de schoolbanken en aan het werk!
- VII Bedrijven kunnen wel wat hulp gebruiken. Welke plannen bemoedigen het gebruik van stagiairs?

Doel is inzicht te verkrijgen over de opvattingen van het bedrijfsleven als geheel. De in het rapport gebruikte woorden zoals 'bedrijven', 'bedrijfsleven' of 'arbeidsmarkt' verwijzen naar het Nederlandse bedrijfsleven. Voor overzichtelijke conclusies en uitkomsten wordt er gebruik gemaakt van diagrammen met de daarbij behorende getallen.







Stagiairs zijn de toekomst






a) Hoeveel stagiairs waren bij u werkzaam in 2006?

Categorie		%
0 – 2 stagiairs		35
3 – 6 stagiairs		35
7 – 10 stagiairs		10
> 10 stagiairs		19
	Gemiddelde	2.14
	Gewogen gemiddelde	1.99



b) Hoeveel jaar heeft u al stagiairs in dienst?

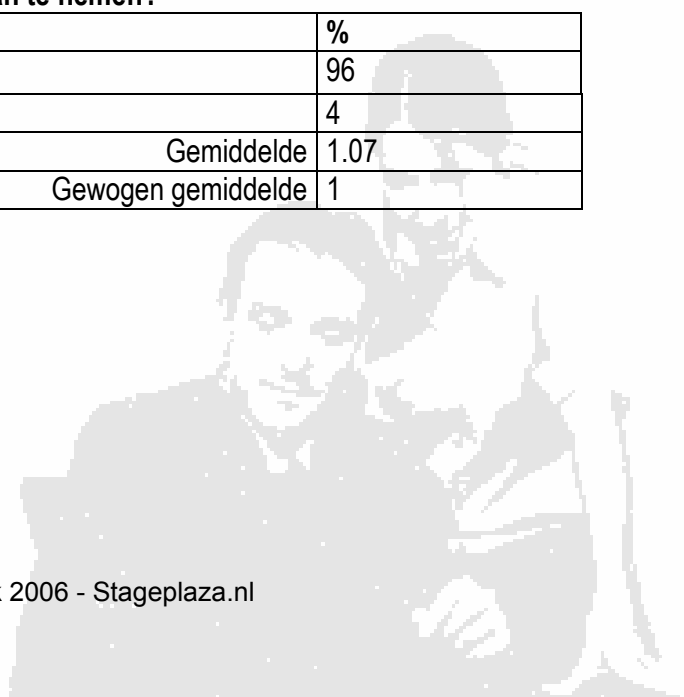
Categorie		%
0 – 2 jaar		30
3 – 6 jaar		35
7 – 10 jaar		14
> 10 jaar		20
	Gemiddelde	2.25
	Gewogen gemiddelde	2.08

c) Wat is het meest voorkomende opleidingsniveau van uw stagiairs?











Categorie		%
Basisniveau		1
Lbo/Mavo/Vmbo-niveau		3
Mbo-niveau		27
Hbo-niveau		66
Universitair niveau		3
	Gemiddelde	3.68
	Gewogen gemiddelde	3.48

d) Verwacht u in de toekomst weer stagiairs aan te nemen?

Categorie		%
Ja		96
Nee		4
	Gemiddelde	1.07
	Gewogen gemiddelde	1



e) Wat is uw voornaamste reden om niet meer met stagiairs te werken?

Categorie		%
Bedrijfssituatie laat het niet toe (te klein, jong, reorganisatie)		7
Er melden zich geen stagiairs		12
Geen werk voor handen		7
Geen tijd om stagiairs te begeleiden		9
Heb je niets aan als bedrijf		1
Onderwijs te ondoorzichtig		1
Slechte ervaring/slechte motivatie stagiairs		9
Te duur		0
Werk sluit niet aan bij opleidingsniveau stagiairs		1
Neutraal		29
Anders*		20
	Gemiddelde	4.83
	Gewogen gemiddelde	3.08




* Anders

Reactie
Periode nieuwe stagiair sluit niet aan bij vorige stagiair
Inflexibiliteit onderwijsinstelling
Kennis vertrekt weer & telkens weer opnieuw inwerken






Stagiairs aannemen = Personeel aannemen





a) Ondervindt u dat het steeds moeilijker wordt om stagiairs te werven?

Categorie		%
Ja		38
Nee		51
Neutraal		11
	Gemiddelde	1.73
	Gewogen gemiddelde	1.65

b) Bent u bereid (meer) te betalen om stagiair te werven?

Categorie		%
Ja		19
Nee		61
Neutraal		20
	Gemiddelde	2.01
	Gewogen gemiddelde	1.91







c) Aan welke manier van in contact treden geeft u de voorkeur?

Categorie		%
Internet (online stagebemiddelingsbureau)		38
Op initiatief van de stagiair		27
Speeddaten		0
Via scholen		31
Anders*		4
	Gemiddelde	2.14
	Gewogen gemiddelde	2.02

* Anders

Reactie
Via (afstudeer)docenten en oud leerlingen
Combinatie








d) Waar let u het meest op bij de sollicitatieprocedure van stagiairs?

Categorie		%
Houding		39
CV & Sollicitatiebrief		26
Kleding		1
Communicatievaardigheden		14
Neutraal		1
Anders*		19
	Gemiddelde	1.53
	Gewogen gemiddelde	1.4

* Anders

Reactie
Nieuwsgierig
Opleiding en voorkomen. Iemand moet passen binnen de organisatie
Een test (programmeerkennis of vergelijkbaar) laten uitvoeren
Passie
Inhoudelijke kennis & ervaring
Vorbereiding & motivatie
Totaalplaatje
Motivatie
Schriftelijke + gesproken communicatie

e) In hoeverre bent u tevreden over de sollicitatiekwaliteiten van stagiairs?

Categorie		%
Zeer tevreden		2
Tevreden		27
Gemiddeld		40
Ontevreden		10
Zeer ontevreden		1
Per stagiair heel verschillend		14
Neutraal		6
	Gemiddelde	3.48
	Gewogen gemiddelde	3.28




f) Wat is uw motief?

Reactie (negatief)
Per stagiair heel verschillend (vooral qua niveau)
Geen juiste houding (weinig enthousiasme, zien het als verplichting)
Geen doel voor ogen (geen professionaliteit, overal en nergens solliciteren)
Slechte presentatie van zichzelf en op papier (geen voorbereiding, spelling, grammatica)
Maken niet waar wat ze beloven (onbetrouwbaar)
Het kan altijd beter
Op papier beter dan face to face, ze zijn internet gewend
Verkeerde verwachtingen van de stagiair







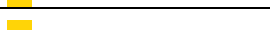

Reactie (positief)
Kennis van zaken (werken hard, grote inzet, relevante resultaten)
Goede voorbereiding (nette brief/CV, gemotiveerd, enthousiast)
Geen problemen gehad



g) Verwacht u dat er discriminatie voorkomt tijdens de sollicitatieprocedures van stagiairs?

Categorie		%
Ja		45
Nee		46
Neutraal		9
	Gemiddelde	1.64
	Gewogen gemiddelde	1.56








h) Op welk gebied verwacht u voornamelijk discriminatie?

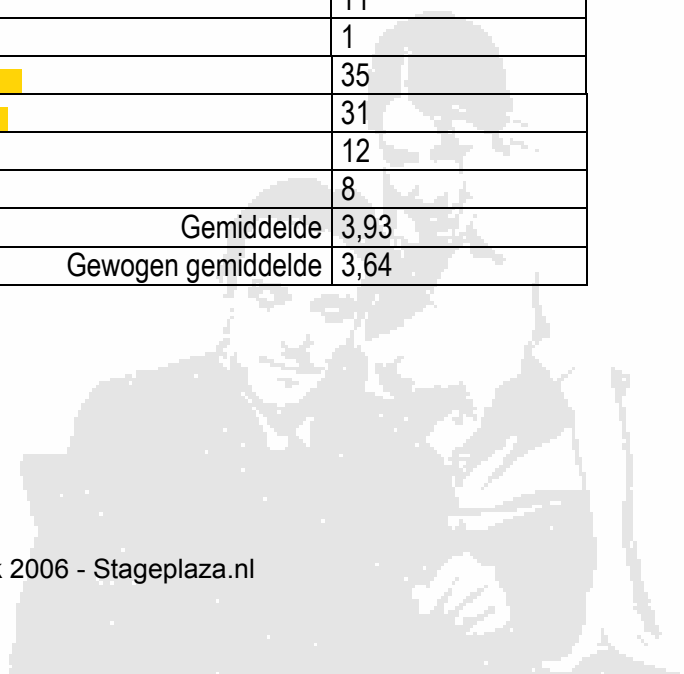
Categorie		%
Geslacht		2
Afkomst		35
Religie		5
Uiterlijk		8
Seksuele Voorkeur		0
Medische Status		3
Leeftijd		3
Neutraal		33
Anders*		12
	Gemiddelde	4.17
	Gewogen gemiddelde	3.14

***Anders**

Reactie
Communicatie (presenteren, taalbeheersing, inhoud)
Taalbeheersing
Fysieke gesteldheid
Religie
Alles (niemand kan objectief beoordelen)

i) Via welke weg bent u begonnen met het aannemen van stagiairs?








Categorie		%
Jongeren		2
Kennissen/collega/bedrijven		11
Kenniscentra		1
Op eigen initiatief		35
School		31
Weet niet		12
Anders*		8
	Gemiddelde	3,93
	Gewogen gemiddelde	3,64



***Anders**

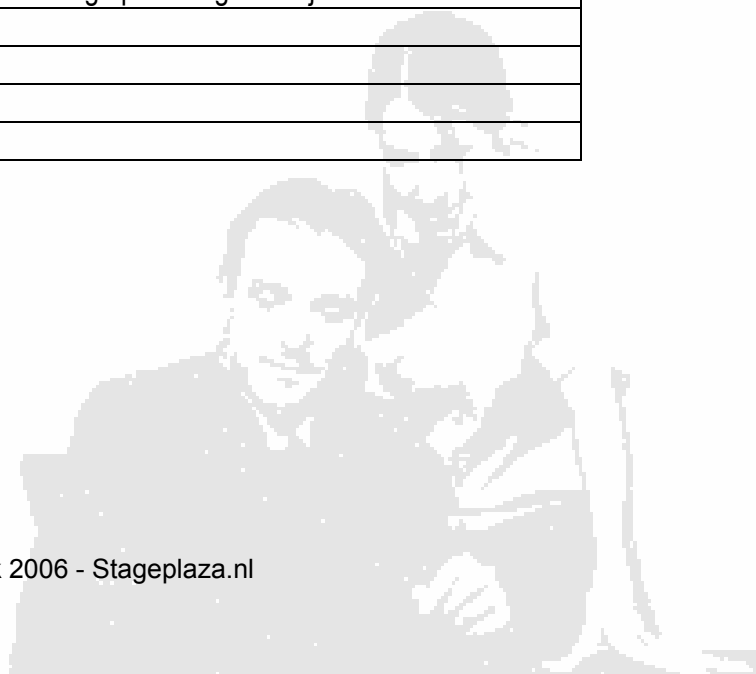
Reactie
Op eigen initiatief een leerbedrijf geworden
Combinatie van bovenstaande
Informele ontmoeting met stagiairs (tijdens een borrel, diner)
Internet (Marktplaats, Stageplaza)
Aanvragen
Universiteiten
Open sollicitaties

j) Wat is uw voornaamste reden om stagiairs in dienst te nemen?




Categorie		%
Stagiairs een kans bieden		12
Het is een goede manier om personeel te werven en te selecteren op langere termijn		35
Het levert extra menskracht		15
Het is normaal in onze branche om stagiairs in het bedrijf op te leiden		4
Het levert goedkope arbeidskracht		13
Het is goed voor de innovatie van het bedrijf		14
Anders*		7
	Gemiddelde	2,91
	Gewogen gemiddelde	2,68

***Anders**

Reactie
Combinatie van bovenstaande
Kans voor stagiairs, contact met de opleidingen én werving op de lange termijn
Voordeel voor beide partijen
Om talenten te vinden
Extra menskracht, innovatie bedrijf
Goed voor aanvoer in de branche



k) Heeft het aannemen van stagiairs voldaan aan uw verwachtingen?

Categorie		%
Ja		72
Neutraal		24
Nee*		4
	Gemiddelde	1.2
	Gewogen gemiddelde	1.11




*Reactie

Reactie
Vooral het beschavingsniveau is matig, beheersing taal in geschrift met name te laag, mentaliteit te willen leren vaak afwezig
Geen inzet













Bedrijven gaan internationaal

a) Werkt u met internationale stagiairs?

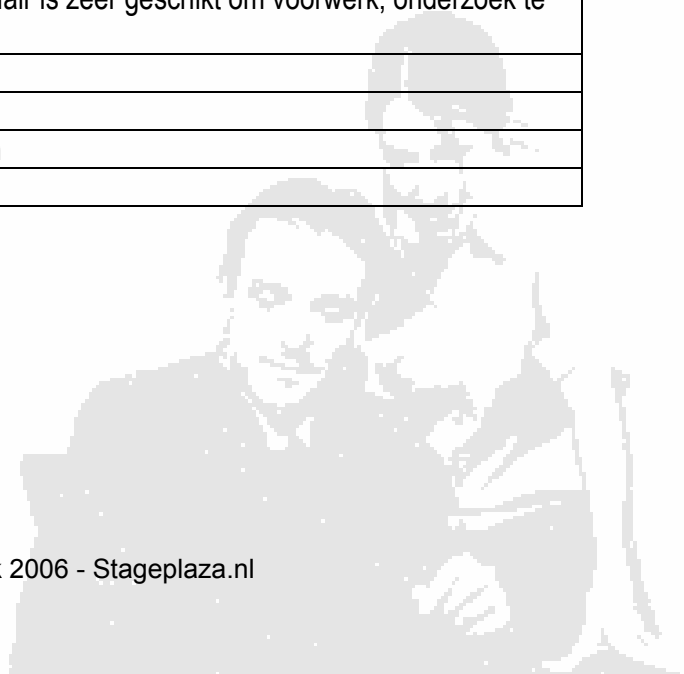
Categorie		%
Ja		13
Neutraal		76
Nee		11
	Gemiddelde	1,98
	Gewogen gemiddelde	1,87

b) Uit welke delen van de wereld komen deze stagiairs?

Categorie		%
West Europa		20
Oost Europa		9
Noord Europa		8
Zuid Europa		10
Afrika		5
Australië		1
Azië		8
Noord Amerika		1
Zuid Amerika		3
Neutraal		71
	Gemiddelde	9,29
	Gewogen gemiddelde	4,24

c) Wat zijn uw motieven tot het aannemen van juist internationale stagiairs?

Reactie
Omdat Nederlandse stagiairs niet altijd interesse hebben in onze vacatures
Kennis laten maken met onze werkwijze, manieren van kijken en oplossingen
Om buitenlandse campagnes goed op te zetten
Oriëntatie op internationale markt i.v.m. inkoop
Wij hebben opdrachten die internationaal zijn en willen ook onze dienst internationaal leveren
Taalaspecten
Plannen voor uitbreiding naar het buitenland. Stagiair is zeer geschikt om voorwerk, onderzoek te doen
Internationale opdrachten
Andere nationaliteit, andere kijk/inzicht
Verbreding van kennis, innovatie, andere inzichten
Om buitenlandse stagiairs ook een kans te bieden

















Een 6.6 voor de stagiairs in 2006

a) Hoe beoordeeld u de vakbekwaamheid/kennis, werkhouding en productiviteit van de stagiairs?

Categorie		%	Gemiddelde
Vakbekwaamheid/Kennis	1	1.6	6.4
	2	0	
	3	2.4	
	4	5.6	
	5	10.4	
	6	23.2	
	7	39.2	
	8	16	
	9	2	
	10	0	
Werkhouding	1	0.8	6.8
	2	0	
	3	2.4	
	4	2.4	
	5	7.3	
	6	14.6	
	7	49.6	
	8	18.7	
	9	3.3	
	10	0.8	
Productiviteit	1	1.6	6.5
	2	0	
	3	3.2	
	4	4.8	
	5	8.9	
	6	16.9	
	7	41.9	
	8	21	
	9	1.6	
	10	0	

b) Wat vindt u de belangrijkste eigenschappen voor een stagiair?

Categorie		%
Accuratesse		16
Assertiviteit		20
Beheersing internationale talen		9
Beheersing Nederlandse taal (verbaal/schriftelijk)		28
Collegialiteit		9
Communicatieve vaardigheden (presenteren, brieven,		36

notuleren)		
Computerkennis		18
Creativiteit		11
Flexibel		25
Gemotiveerd		63
Leergierigheid		37
Professionele houding		16
Open tegenover kritiek		13
Anders*		7
	Gemiddelde	31,61
	Gewogen gemiddelde	8,6







***Anders**

Reactie
Passie
Vakkennis en basisvaardigheden
Sterk ontwikkeld analytisch vermogen
Professionele houding (accuratesse, representativiteit, assertiviteit, zelfstandig)





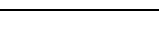





Een onvoldoende voor de scholen van Nederland






a) Hoeveel uur per week besteedt u gemiddeld aan de begeleiding van 1 stagiair?





Categorie		%
< 1 uur		7
1 - 3 uur		35
4 - 6 uur		34
7 - 10 uur		6
> 10 uur		4
Neutraal		15
	Gemiddelde	3,08
	Gewogen gemiddelde	2,95

b) Welke knelpunten ondervindt u tijdens de begeleiding van stagiairs?

Categorie		%
Geen		17
Motivatie en houding van stagiairs is onvoldoende		18
Aansluiting van school op werk		20
Te weinig begeleiding vanuit de school		22
Begeleiding kost veel tijd en inspanning		19
Kennisniveau van stagiairs is onvoldoende		13
Stagiairs zijn niet flexibel en nemen dingen niet snel op		9
Neutraal		23
	Gemiddelde	6,16
	Gewogen gemiddelde	4,17

c) Aan welke ondersteuning heeft u behoefte bij de begeleiding van stagiairs?

Categorie		%
Geen		25
Mentor uit het bedrijfsleven		7
Bijeenkomsten met andere bedrijven		0
Coaching/ondersteuning van praktijkopleider		18
Ondersteuning specifiek voor leerlingen op de laagste niveaus		3
Website of andere		3

vormen van informatie		
Informatie over het lesplan van de leerling		18
Docentenstage/dagje meelopen door docenten		10
Neutraal		28
Anders		2
	Gemiddelde	6,03
	Gewogen gemiddelde	4,94




d) Hoe beoordeelt u de kwaliteit van de begeleiding vanuit de scholen?

Categorie		%	Gemiddelde
Cijfer	1	4.8	5.4
	2	1.6	
	3	4.8	
	4	12.7	
	5	19.8	
	6	28.6	
	7	5.6	
	8	0	
	9	0	
	10	0	

e) Wat is uw motief voor deze beoordeling?

Reactie
Te weinig betrokken
Het wisselt per opleiding (zeker Mbo-niveau laat de begeleiding te wensen over)
De studenten moeten harder aangepakt worden
Wat de school verwacht sluit niet aan bij wat een bedrijf te bieden heeft (leseisen en competenties staan mijlenver weg van de werkelijkheid in de praktijk)
Verschilt per begeleider
Vanuit de opleiding wordt bijna geen contact gezocht (vereist: meer bezoeken van docent)
Inflexibiliteit
Onzinnige en geen inhoudelijke begeleiding (teveel bla bla)
Roosters, terugkomdagen etc. worden slecht gepland en gecommuniceerd
Te veel gericht op theorie
Scholen stimuleren te veel voor stages bij grote bedrijven terwijl het MKB veel te bieden heeft
Geen belangstelling en bereidheid om tijd vrij te maken vanuit de scholen
Welke begeleiding?
Begeleiders hebben vaak een arrogante, onvriendelijke houding, je voelt dat ze bedrijven zien als profiteurs
Hogescholen zijn zeer bureaucratische (trage) instellingen

f) Vindt u dat het onderwijs goed aansluit op de arbeidsmarkt?

Categorie		%
Ja		27
Nee		35
Neutraal		38
	Gemiddelde	2.11
	Gewogen gemiddelde	2

g) Hoe denkt u dat dit verbeterd kan worden?

Reactie
Meer aandacht voor schriftelijke en mondelinge communicatie
Geef de praktijk de kans om les te geven op scholen
Meer promoten om actief te worden in een studievereniging
Normen en waarden leren
Meer praktische stages en niet alleen onderzoeksgerichte stages
Docenten uit het bedrijfsleven, studie materiaal up-to-date en nadruk op praktische zaken
Lesstof meer aan laten sluiten op de praktijk (er wordt te veel uit boekjes gedacht)
Balans tussen kennis en kunde
Docentenstages, gastsprekers uit beroepsgroepen
Privatiseren van de onderwijssector. Geen ambtenarij meer in de scholen
Meer aandacht besteden aan de soft skills van de stagiairs: het solliciteren, het samenwerken, communicatie
Communicatie tussen bedrijf en docent: duidelijkheid over het lesplan van de stagiair
Meer vraaggericht, minder aanbodgericht
Luisteren naar wensen van bedrijfsleven (flexibeler opstellen van lesprogramma's)



Kosten = Opbrengsten

a) Wat betaalde u gemiddeld bruto per maand aan een stagiair in 2006

Categorie		%
0 - 100 euro		5
100 - 200 euro		14
200 - 300 euro		41
300 - 400 euro		25
400 - 500 euro		5
500 - 600 euro		2
> 600 euro		2
	Gemiddelde	3,12
	Gewogen gemiddelde	3,01

b) Wat maakt hoofdzakelijk het verschil in de hoogte van stagevergoeding?

Categorie		%
Opleidingsniveau		30
Soort opleiding		6
Ervaring		5
Soort stage en/of opdracht		17
n.v.t.		29
Anders*		12
	Gemiddelde	2,7
	Gewogen gemiddelde	2,58



*Anders

Reactie
Leeftijd en competenties
Alleen bij afstudeerstages of Hbo-stages langer dan 3 maanden een vergoeding. Bij Mbo-stages alleen kleine vergoeding aan de school
Lengte van de stageperiode
Kwaliteit van de stagiair (houding, inzet, manier van werken)
Afhankelijk van school en land
Minimumloon op basis van leeftijd

c) Hoe verhouden de kosten en opbrengsten van een stageplek zich tot elkaar?

Categorie		%
Kosten zijn groter		12
In evenwicht		41
Opbrengsten zijn groter		38
n.v.t.		9
	Gemiddelde	2,42
	Gewogen gemiddelde	2,31

d) Bent u bereid een hogere stagevergoeding te betalen in de toekomst?

Categorie		%
Ja		44
Nee*		56
	Gemiddelde	0.44
	Gewogen gemiddelde	0.4




*Omdat

Reactie
Bedrijven moeten juist betaald worden. Bedrijven doen het werk in de praktijk en moeten net als scholen ook betaald worden per student
Student moet zich eerst bewijzen, een bonus is rechtvaardiger
Het is nu goed afgestemd op de inzet van de stagiair, meer betalen betekend meer vragen van de stagiair. Dat is niet reëel
Een stage heeft als doel kennis vergaren, het gaat niet om het verdienen van geld
Vergoeding ligt in lijn met de verwachtingen van de stagiairs
De prestatiedruk vanuit het bedrijf is bij deze bedragen niet hoog
De kosten al groter zijn doordat er veel tijd van betaalde medewerkers in de begeleiding van de stagiaires gaat zitten
Betalen al voldoende
De kosten staan dan niet tegenover de baten
Stagelopen hoort bij de opleiding. Een belangrijk doel is het opdoen van kennis en vaardigheden. Hiervoor zou ik niet moeten betalen






Studenten aan het werk




a) Heeft u in het verleden stagiairs een baan aangeboden voordat zij klaar waren met hun studie?

Categorie		%
Ja		55
Nee		32
Neutraal		12
	Gemiddelde	1,57
	Gewogen gemiddelde	1,5

b) Zijn er bij u in het verleden stagiairs zonder diploma full time gaan werken?

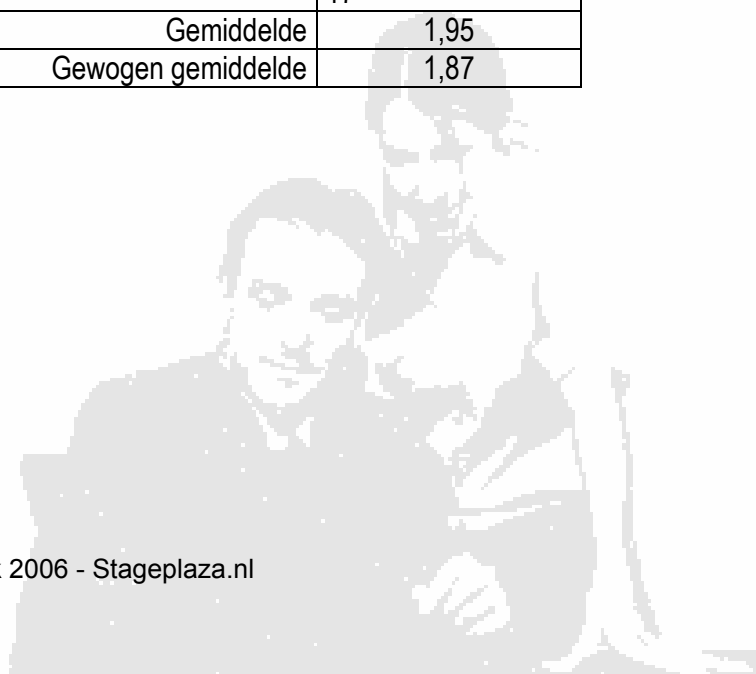
Categorie		%
Ja		22
Nee		64
Neutraal		13
	Gemiddelde	1,91
	Gewogen gemiddelde	1,84

c) Verwacht u dat i.v.m. de arbeidskrachte meer bedrijven stagiairs vroeg uit de schoolbanken weghalen om een vaste baan aan te bieden?

Categorie		%
Ja		53
Nee		24
Neutraal		23
	Gemiddelde	1,7
	Gewogen gemiddelde	1,6

d) Denkt u erover dit te gaan doen?

Categorie		%
Ja		22
Nee		61
Neutraal		17
	Gemiddelde	1,95
	Gewogen gemiddelde	1,87



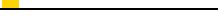







Gunstigere omstandigheden omtrent stagiairs

a) Vindt u dat er genoeg aandacht werd besteed aan het onderwerp stage in het afgelopen kabinet?

Categorie		%
Ja		14
Nee		25
Neutraal		60
	Gemiddelde	2,11
	Gewogen gemiddelde	2,05

b) Welke politieke partij was volgens u hierbij het meest betrokken?

Categorie		%
CDA; Christen Democratisch Appèl		18
GroenLinks		2
PvdA; Partij van de Arbeid		27
SP; Socialistische Partij		4
VVD; Volkspartij voor Vrijheid en Democratie		9
ChristenUnie		2
D66		10
SGP; Staatkundig Gereformeerde Partij		0
PVV: Partij Voor Vrijheid		0
Anders*		28
	Gemiddelde	2,44
	Gewogen gemiddelde	1,75

*Anders










Reactie
Geen idee

c) Hoe staat u tegenover de volgende plannen?

Categorie	Voor (%)	Neutraal (%)	Tegen (%)
a. Gemeente moeten helpen met het vinden van stageplaatsen door convenanten te sluiten met bedrijven, scholen en KvK's	41	36	23
b. Anoniem solliciteren	3	20	77
c. De overheid moet zelf meer stageplaatsen en begeleiding aanbieden	43	43	14
d. De overheid moet meer geld uittrekken voor het onderwijs	74	22	4
e. Stageplaatsen fiscaal aantrekkelijk	83	15	2

maken			
f. Invoeren stagewet: deze wet stelt dat er bij een ongegronde reden voor het afwijzen van een stagiair er een boete zal worden uitgeschreven	10	19	70
g. Verplicht 1 stagiair op elke 50 werknemers	23	22	54
h. Hoogte stagevergoeding vastleggen in alle CAO's	20	29	50
i. Betere afstemming van MBO naar HBO	58	39	2
j. Prestatiebeurs voor MBO (studiefinanciering die Mbo-studenten ontvangen worden alleen in gift omgezet als ze tenminste de helft van de toetsen halen)	54	34	13
k. Minder administratieve rompslomp rond het aannemen van stagiairs	50	45	5

d) Welk plan ziet u het liefst doorgevoerd?

Categorie		%
Gemeenten moeten helpen met het vinden van stageplaatsen door convenanten te sluiten		6
Anoniem solliciteren		1
De overheid moet zelf meer stageplaatsen en begeleiding aanbieden		5
Meer geld uittrekken voor het onderwijs		31
Stageplaatsen fiscaal aantrekkelijk maken		30
Invoeren Stagewet		0
Verplicht 1 stagiair op elke 50 werknemers		1
Hoogte stagevergoeding vastleggen in alle CAO		0
Betere afstemming van MBO naar HBO		7
Prestatiebeurs voor Mbo-studenten		10
Minder administratieve rompslomp rond het aannemen van stagiairs		11

e) Aan welke andere onderwerpen omtrent stages en stagiairs zou u meer aandacht op willen vestigen?

Reactie
Kennisoverdracht vanuit praktijk op school
Maak het voor bedrijven aantrekkelijk om stagiairs aan te nemen! Vind zoveel mogelijk punten, want elk bedrijf wil iets anders
Verplichting om te zorgen voor een goede begeleiding. (Bijvoorbeeld door een goede gratis training tot praktijkbegeleider)
Werkstages moeten een groter belang krijgen (de onderzoeksstage moet vervangen kunnen worden door werkstage, waarbij de student ervoor kiest een onderzoek zelfstandig te doen zonder begeleiding op de werkvloer, maar op andere wijze)
Het gebrek aan kennis van zowel het Nederlands, vakinhoudelijk als voorbereiding op het bedrijfsleven
Scholen moeten meer informatie geven over stages en mogelijk een speciale stage info website inrichten waarop bedrijven en studenten informatie kunnen plaatsen
Meer gevoel voor MKB (Beter uitleggen wat de kansen zijn in sommige branches)
Begeleiding bij het solliciteren
Stagevergoedingen en andere zaken omtrent stage lopen vastleggen in CAO en verplicht stellen in alle branches
Aansluiting competentiegericht onderwijs en bedrijfsleven
Discriminatie van zoekende stagiairs met een allochtone achtergrond. Gebeurt echt veel te veel
Banenbeurzen en evt. stagedagen waar bedrijven en stagiairs elkaar tegemoet komen
Nauwere samenwerking tussen school en bedrijf
Belasting avondstudent vallen buiten voordelen. Ze hebben geen ov en krijgen geen reiskostenvergoeding

